

Принято на общем собрании  
работников МКДОУ д/с № 4 «Семья»  
«01» июня 2022 г. протокол № 2

Представитель работодателя-  
заведующий МКДОУ д/с № 4 «Семья»  
С.А. Петухова



«01» июня 2022 г.

Представитель работников-  
председатель первичной профсоюзной  
организации МКДОУ д/с № 4 «Семья»

*Е.В. Еговцева*  
«01» июня 2022 г.

Мп

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 12-22 от 03 февраля 2022 г.  
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
города Новосибирска «Детский сад № 4 «Семья»**

*К.к.г. N 12-22 от 15.02.2022*

Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новоси...
<b>ЗАРЕГИСТРИРОВ.</b>
в Управлении по труду и эффектив...
деятельности муниципальных органи...
мэрии города Новосибирска
Регистрационный № _____ от <i>01.06.2022</i>
Начальник управления <i>Н.В. Лайкова</i> (подпись) (инициалы, фамилия)

Работодатель в лице его представителя заведующего МКДОУ д/с № 4 «Семья» Петуховой Светланы Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники МКДОУ д/с № 4 «Семья», в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с № 4 «Семья» Еговцевой Елены Викторовны, с другой стороны на основании протокола общего собрания трудового коллектива (от «01» июня 2022 г. № 2), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору № 12-22 от 03 февраля 2022 г. о следующем:

1. Внести следующие дополнения и изменения в **раздел VI. Охрана труда и здоровья**:

- Изложить **пункт 6.1.3** в следующей редакции:

«6.1.3. Осуществлять финансовое обеспечение предупредительных мер за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»).

Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в размере необходимых средств.

Конкретный размер средств на указанные цели уточняется в соглашении об охране труда, являющемся приложением к коллективному договору.

Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров.».

- Дополнить **пункт 6.1.12 абзацем 5** следующего содержания:

«Для работников, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, могут быть предусмотрены с учетом финансово-экономического положения работодателя дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску (письмо Министерства труда и социальной защиты РФ и Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 23 июля 2021 г. № 14-4/10/П-5532).».

- Дополнить **пунктами 6.1.18 - 6.1.19** следующего содержания:

«6.1.18. Работодатель обязан обеспечить:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;
- реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

6.1.19. При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.».

- Дополнить **пунктами 6.4.6 - 6.4.8** следующего содержания:

«6.4.6. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.

6.4.7. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции.

6.4.8. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.».

- **Пункт 6.5** изложить в следующей редакции:

«6.5. Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

- обучение по охране труда за счет средств работодателя;

- иные права, предусмотренные статьями 216, 216.2, 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора № 12-22 от 03 февраля 2022 г. МКДОУ д/с № 4 «Семья».