

Принято на общем собрании
работников МАДОУ д/с № 4 «Семья»
«15» января 2024 г. протокол № 1

Представитель работодателя-
заведующий МАДОУ д/с № 4 «Семья»



А. Петухова

«15» января 2024 г.

Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ д/с № 4 «Семья»

Е.В. Еговцева

«15» января 2024 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 12-22 от 03 февраля 2022 г.
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Новосибирска «Детский сад № 4 «Семья»**

к № 12-22 от 15.02.2022

Департамент экономики и стратегического
планирования мэрии города Новосибирска
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в Управлении по труду и эффективности
деятельности муниципальных организаций
мэрии города Новосибирска
Регистрационный № — от *19.01.2024*
Начальник
управления *Александр В. Андреев*
(подпись) (название, фамилия)

Работодатель в лице его представителя заведующего МАДОУ д/с № 4 «Семья» Петуховой Светланы Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МАДОУ д/с № 4 «Семья», в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ д/с № 4 «Семья» Еговцевой Елены Викторовны, с другой стороны, на основании протокола общего собрания трудового коллектива (от «15» января 2024 г. № 1), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору № 12-22 от 03 февраля 2022 г. о следующем:

1. Внести изменения **на титульном листе** Коллективного договора:
- в наименовании организации слово «казенного» заменить на слово «автономного»;
- по всему тексту Коллективного договора заменить аббревиатуру «МКДОУ» на аббревиатуру «МАДОУ».

2. Внести изменения в **раздел I. Общие положения**:
- в **пункте 1.1** изменить в наименовании организации слово «казенном» на слово «автономном».

3. Внести следующие изменения в **раздел II. Гарантии при заключении, изменении расторжении трудового договора**:

- Дополнить **пункт 2.2.1** абзацами 2-4 следующего содержания:
«Прием на работу в учреждение инвалидов регламентируется Положением о квотировании рабочих мест в МАДОУ «Детский сад № 4 «Семья».

Квота для приема в учреждение инвалидов рассчитывается ежегодно до 1 февраля исходя из среднесписочной численности работников учреждения за IV квартал предыдущего года.

Для выполнения квоты учреждение может принять инвалида на работу или трудоустроить инвалида в другую организацию.»

- **Абзац 2 пункта 2.2.16** дополнить словами следующего содержания:
«родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»

- **Абзац 1 пункта 2.2.19** изложить в следующей редакции:
«2.2.19. Организовать и осуществлять хранение, комплектование, учет и использование документов с утверждением номенклатуры дел (документов) со сроками их оборота и хранения, с определением ответственных должностных лиц, в том числе по личному составу, отражающих трудовые отношения каждого работника с работодателем, руководствуясь приказом Федерального архивного агентства от 31 июля 2023 г. № 77 «Об утверждении Правил организации хранения, комплектования, учёта и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в государственных органах, органах местного самоуправления и организациях» и в соответствии со ст. 22.1 Федерального закона от 22 октября 2004 г. № 125-ФЗ "Об архивном деле в Российской Федерации с соблюдением сроков временного хранения документов по личному составу в учреждениях:

- законченные делопроизводством до 1 января 2003 года, хранятся 75 лет;

- законченные делопроизводством после 1 января 2003 года, хранятся 50 лет» и далее по тексту.

- **Пункт 2.2.27** изложить в следующей редакции:
«2.2.27. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, проходящим военную службу по мобилизации или военную службу по контракту, в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им

контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному п. 13.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.»

- пункт 2.2.27 прежней редакции Коллективного договора считать пунктом 2.2.28 новой редакции Коллективного договора.

4. Внести следующие изменения в раздел III. «Рабочее время и время отдыха»:

- пункт 3.13 изложить в следующей редакции:

«3.13. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, инвалидов, работников, имеющих детей-инвалидов, а также Работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ; работников с ребёнком в возрасте до 14 лет, если другой родитель мобилизован или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии, а также матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, и опекунов детей указанного возраста; работников, у которых ребенок до 14 лет, при этом другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, у которых трое и более детей в возрасте до 18 лет и младшему из них не исполнилось 14 лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.»

- дополнить пункт 3.20 абзацами 2-7 следующего содержания:

«Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Работникам, выполняющим работу дистанционно, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск и иные виды отпусков в любое время рабочего года в соответствии с Графиком отпусков, утвержденным заведующим.

В соответствии с абзацем 9 статьи 351.7 ТК РФ право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время имеют работники, трудовой договор с которыми был приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации - в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя.

Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Заявление должно быть подано не позднее пяти рабочих дней до предполагаемой даты начала отпуска.8

В случае, если в период составления графика отпусков на предстоящий год трудовой договор с работником приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации,

работодатель вправе определить даты отпуска самостоятельно. При этом даты отпуска будут изменены по заявлению работника.»

- **пункт 3.31** изложить в следующей редакции:

«3.31. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

- время фактической работы;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;

- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

- период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;

- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года;

- период приостановления трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст. 351.7 ТК РФ).

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 ТК РФ;

- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.»

5. Внести следующие изменения в раздел **V. Социальные гарантии и льготы**

- в **пункте 5.2.2.** слова «Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ» заменить словами «Социальный фонд России».

6. Внести следующие изменения в раздел **VI. Охрана труда и здоровья:**

- дополнить **пункт 6.1** подпунктами **6.1.20-6.1.21** следующего содержания:

«6.1.20. Приостановить работы, на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда (ст. 214.1 ТК РФ).

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

Возобновление работ допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

6.1.21. Принимать относящиеся к компетенции образовательной организации меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия.»

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора № 12-22 от 03 февраля 2022 г. МАДОУ д/с № 4 «Семья».